



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Economia, dello Sviluppo e della Merce
Dipartimento per la Programmazione
Commissione Generale per Innovare il settore di edilizia
residenziale, per la gestione del territorio e per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO FESR

ISTITUTO COMPRENSIVO ASIGLIANO C.F. 94023380028

Al personale titolare di ex art. 7 non possono essere attribuiti incarichi specifici (formale incompatibilità) ma possono essere attribuite risorse aggiuntive ad integrazione di quanto già spettante.

Il budget a disposizione è stato determinato secondo i parametri ufficiali del MI. Tali fondi saranno destinati, nel rispetto delle modalità previste dal contratto vigente.

Su tutti i compensi del personale ATA, saranno applicate le decurtazioni per assenze.

Attività o ore di straordinario non programmabili e preventivamente autorizzate anche in caso di riunioni non rientranti nella programmazione annuale. Nel caso in cui il personale optasse per la compensazione in ore e/o giorni di riposo la disponibilità residua sarà considerata economia.

Art. 46 - Funzioni strumentali

Vengono individuate quattro aree e si decide di suddividere il compenso in parti uguali per area

- AREA 1 - PTOF;
- AREA 2 - Inclusione, Disabilità e disagio;
- AREA 3 – Continuità (50%), Orientamento (50%);
- AREA 4 – Multimedia;

Le funzioni strumentali assumono tutti gli incarichi relativi all'area e alle funzioni assegnate dal dirigente, con lettera di incarico personale, a seguito degli incontri specifici e della trattativa con le R.S.U.

L'incarico è retribuito con compenso forfettario non riconducibile, in nessun caso, a un calcolo orario, pertanto le ore relative allo svolgimento della funzione, pur comparando nei prospetti riassuntivi redatti in qualità di referenti, non saranno elemento di calcolo utile ai fini della retribuzione.

Ciascuna Funzione Strumentale è responsabile della progettazione e gestione dei progetti relativi all'area di competenza, senza costi aggiuntivi che gravino sul fondo dell'istituto.

Il budget a disposizione è stato determinato secondo i parametri ufficiali del MI. Tali fondi saranno destinati, nel rispetto delle modalità previste dal contratto vigente.

Art. 47 - Natura premiale della retribuzione accessoria

I Progetti per i quali è previsto un compenso a carico FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone - a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto - la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% di quanto previsto inizialmente.

ER
Prud Gh B B



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Sezione Formale per l'attuazione delle attività di politica
educativa, per le questioni del ruolo istituzionale per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



ISTITUTO COMPRENSIVO ASIGLIANO
C.F. 94023380028

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: Punti Max 30 per ogni docente.
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: Punti Max 40 per ogni docente.
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: Punti Max 30 per ogni docente.

I criteri e gli indici di misurazione di ciascun criterio saranno quelli stabiliti nel dettaglio dal comitato di valutazione, che li esprimerà dopo attenta valutazione tecnica degli obiettivi e delle finalità dell'istituzione scolastica. Inoltre si stabilisce il limite minimo per accedere alla premialità per la valorizzazione dei docenti che è di almeno € 150,00 e il limite massimo attribuibile per un docente che è fissato a € 1000,00. Il valore economico di ogni punto sarà determinato dal fondo per la valorizzazione personale docente assegnato alla scuola diviso il punteggio complessivo raggiunto da tutti i docenti.

PARTE SESTA

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO.

Art. 50 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico

Il dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D. Lgs n. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: Adozione di misure protettive in materia di locati, strumenti, materiali, apparecchiature, videotermini; Valutazione dei rischi esistenti; Elaborazione di apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati; Designazione del personale incaricato di attuazione delle misure; Pubblicazione, informazione e formazione rivolti a favore degli studenti e del personale scolastico da organizzare compatibilmente con ogni altra attività sia per aggiornamento periodico che per informazione e formazione iniziale dei nuovi assunti.

Art. 51 - Servizio di prevenzione e protezione

1. Nell'unità scolastica il Dirigente scolastico, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti, secondo le dimensioni della scuola;
2. I lavoratori designati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.
3. Per l'I.C. di Asigliano è designato quale RSPP il prof. Troiano, il quale svolge la propria attività sulla base di un contratto di prestazione d'opera ai sensi dell'art. 2222 del c.c.

P. Troiano

Gh

AL
B
B



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per lo Sviluppo Economico
Dipartimento Regionale per la Ricerca e lo Sviluppo di attività
Innovative, per la gestione dei Fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
articolo IV

MIUR



ISTITUTO COMPRENSIVO ASIGLIANO
C.F. 94023380028

4. Il Dirigente Scolastico informa che in data 10/09/2019, previa richiesta di incontro urgente avvenuta in data 09/09/2019, ha avuto un incontro con il RSPP durante il quale è stata effettuato un sopralluogo nei plessi di Asigliano e in particolare nella mensa e nella palestra, al fine di un riscontro circa lo stato dei luoghi. Nell'occasione è stata fissata la riunione periodica con il medico competente e il RLS per mercoledì 25 settembre 2019 ed è stato chiesto dal Dirigente di prestar particolare cura alla formazione, rivolta anche agli alunni, oltre che al personale, all'allestimento sul sito web istituzionale di una corposa sezione dedicata alla Sicurezza nella scuola, come previsto dalla normativa, e alla predisposizione di almeno due prove di evacuazione, la prima da effettuarsi già nella seconda metà del mese di ottobre 2019.

In questo anno pandemico è stato individuato un protocollo di sicurezza specifico cui si rinvia per lo specifico contenuto

Art. 52 - Sorveglianza sanitaria

1. I lavoratori addetti alle attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel D.P.R. 303/56, nel D. Lgs 77/92 e nello stesso D. Lgs 626/94 e successive modifiche; oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore sett.li dedotte le interruzioni.

La pandemia in atto ha richiesto e richiede visite straordinarie, da parte del medico competente, in relazione alle varie disposizioni previste in relazione alla fragilità del personale.

Art. 53 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi

1. Il Dirigente scolastico direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi, alla quale partecipano lo stesso dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione, il medico competente ove previsto, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
2. Nel corso della riunione il dirigente scolastico sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute;
3. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo;
4. Il dirigente scolastico deciderà se accogliere in tutto o in parte, suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tener conto degli eventuali rilievi documentati nell'apposito verbale che dovrà essere redatto a ogni riunione.

Art. 54 - Rapporti con gli Enti Locali proprietari



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per le Programmazioni
Quadro Nazionale per interventi in materia di attività
scuolastiche, per iniziative dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
L.103/14

MUR



ISTITUTO COMPRENSIVO ASIGLIANO
C.F. 94023380028

7. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento dell'attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.

PARTE SETTIMA- NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 57 - Clausola di salvaguardia contrattuale e finanziaria

Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale. Qualora pervengano esigenze legislative e finanziarie diverse, il contratto potrà essere rivisitato in ogni sua parte.

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, c. 3 del D. Lgs 165/2001 il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente Contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapacità del FIS intervenga quando le Attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla Parte Sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 58 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto Decentrato si farà riferimento ai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro, ai Contratti Collettivi Nazionali Integrativi e alla norma vigente in materia.

Sottoscrizione di Contratto definitivo effettuata in data 30/04/2021

Per la PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico

Dott.ssa Prof.ssa Paoletta Picco

Per la PARTE SINDACALE

Paola BARBERIS RSU eletta

Patrizia BOLLO RSU eletta

PER LE OO.SS. PROVINCIALI

Elisabetta RONCO CISL Scuola

Barbara TRICERRI GILDA/UNAMS



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Spazio riservato per la Programmazione
Nazionale Centrale per interventi di natura di politica
educativa, per la gestione dei fondi europei per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
MUR



PER LA SCUOLA: ALTERNANZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE)

ISTITUTO COMPRENSIVO ASIGLIANO
C.F. 94023380028

Raffaella GABASIO SNALS

Gabario Raffaella

UIL Scuola

CGIL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO a.s. 2020/2021

VERBALE DI STIPULA

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di APRILE, alle ore 10.00, in modalità online

VISTE le riunioni del 05/3/2021 e le successive interrelazioni con i docenti RSU;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo Integrativo definitivo a.s. 2020/2021 dell'Istituto Comprensivo Statale di Asigliano V.se

Per la PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico

Dott.ssa Prof.ssa Paoletta Picco

Paoletta Picco

Per la PARTE SINDACALE

Paola Paola BARBERIS RSU eletta

Patrizia Patrizia BOLLO RSU eletta

Paola Barberis
Patrizia Bollo

PER LE OO.SS. PROVINCIALI

Elisabetta RONCO CISL Scuola

Barbara TRICERRI GILDA/UNAMS

Raffaella GABASIO SNALS

UIL Scuola

CGIL

Elisabetta Ronco
Barbara Tricerrì
Gabario Raffaella

